

# HEP!

Histoire, Événements, Propos  
/ Adapei Loire

# #25

de mars à septembre  
2020

Dossier

# Adapei Loire : des richesses qui nous rapprochent

Décryptage

Des accompagnements  
spécialisés de proximité

Vie pratique

Exercer  
sa citoyenneté

Association de parents et amis  
de personnes en situation de handicap,  
reconnue d'utilité publique

ada  
Bien dans  
ma vie  
pei LOIRE



**Olivier Fabiani,**  
Directeur Général  
Adapei Loire

Nous vivons une époque où nos certitudes sont ébranlées. Le poids grandissant du numérique et des offres low-cost vient réinterroger chaque jour nos modes de vie, nos habitudes de consommation, d'accès aux soins ou aux loisirs. Des réformes successives sont annoncées afin d'adapter les politiques publiques à ces nouveaux enjeux. Pour autant, nous nous devons, en tant qu'acteur citoyen de la vie dans la cité, d'être vigilant et rigoureux afin de ne pas oublier nos convictions, nos engagements. Que nous soyons militant, adhérent, administrateur, salarié, nous devons revendiquer nos choix d'une société plus juste, plus ouverte, plus accueillante pour les personnes fragiles.

Bien sûr, le contexte économique est à prendre en compte dans nos organisations, mais ce serait faire injure à chacun, et prioritairement aux personnes accompagnées que de nier la richesse produite par tous. Trop longtemps perçu avec condescendance par la société civile comme bénéficiaires de la solidarité nationale, nous affirmons aujourd'hui que nous ne coûtions pas, nous enrichissons. Cette richesse est diverse et porte en elle le principe républicain que nous défendons.

Ce numéro de *HEP!* a l'ambition d'en faire humblement état au travers de quelques exemples non exhaustifs et représentant « *ces petits riens qui me venaient de vous* » comme l'écrivait Serge Gainsbourg.



**Facile à lire  
et à comprendre**

- L'informatique et internet évoluent très vite. Cela change nos habitudes de tous les jours. Il faut quand même faire attention de ne pas oublier les valeurs de l'humain : respect, relation, amour...
- Nous devons TOUS faire attention aux personnes qui sont fragiles.
- L'argent prend une grande place dans notre vie aujourd'hui, mais ce n'est pas le plus important.
- Nous devenons riches quand nous apprenons des autres.
- Dans le *HEP N°25*, vous pourrez voir quelques exemples de richesse.
- Serge Gainsbourg a dit : « *ces petits riens qui me venaient de vous* ».

**page 3  
Les brèves**



**Vivre Ensemble**

**page 4  
Décryptage**



**Accompagnements  
spécialisés de proximité**

**pages 5 à 9  
Le dossier**



**Nous sommes créateurs  
de richesses**

**pages 10 à 11  
Vie des établissements**



**Nouveau Foyer Janin**

**page 12 à 13  
Vie pratique**



**Exercer sa citoyenneté**

**page 14  
Partenaire**



**Un Autre Regard sur  
le handicap**

**page 15  
esatpro42**



**Le Service d'Emploi  
Accompagné (SEA)**

**pages 16 à 18  
Vie associative**



**Manifestations associatives  
et associations amies**

Encore plus d'actualités Adapei Loire ?

Rendez-vous en **page 19 – Rubrique « Gardons le contact »**



Adapei Loire favorise l'apprentissage du vivre-ensemble et de la citoyenneté dès le plus jeune âge



## Vivre Ensemble : une expérience enrichissante pour les jeunes

De janvier à juin 2019, les enfants de l'IME de Saint-Étienne ont entretenu une correspondance avec le Conseil Municipal des Enfants de Saint-Étienne par le biais d'un cahier. Le but : apprendre à se connaître ! Suite à ces correspondances, les enfants se sont rencontrés en personne. Ce projet a permis de leur faire découvrir le concept du « Vivre Ensemble ». Il est important pour les enfants en situation de handicap de se sentir intégrés en milieu ordinaire, et il est primordial pour les enfants en milieu ordinaire de se sensibiliser au handicap pour faciliter l'inclusion de leurs camarades.

En savoir plus ? Lire l'article complet sur [www.adapei42.fr](http://www.adapei42.fr)

## TRISTE NOUVELLE

Alain Charbonnier, moniteur à l'ESAT de Bel Air, nous a quitté brutalement. Il laisse un grand vide au sein de cet établissement où il exerçait depuis presque 25 ans.

Les usagers, qui l'appréciaient beaucoup, retiennent de lui : ses blagues au sein de l'atelier ; sa gentillesse et l'aide qu'il a pu leur apporter ; son grand professionnalisme dans son travail d'accompagnement ; sa capacité à se mettre à la portée de chacun.

Les relations qu'il avait développées avec des partenaires extérieurs étaient très appréciées. Il avait su évoluer au fil des ans dans son travail ; celui-ci représentait pour lui une très grande satisfaction et une grande fierté. Alain Charbonnier faisait notamment partie du comité de rédaction de notre magazine HEP !.



### Facile à lire et à comprendre

- Les enfants de l'IME de Saint-Étienne communiquent avec le Conseil Municipal des Enfants de Saint-Étienne en écrivant sur un cahier.
- Pour mieux se connaître, ces enfants se sont rencontrés. Ils ont pu découvrir ce que veut dire "vivre tous ensemble".
- Pour les enfants en situation de handicap : être intégrés en milieu ordinaire est très important.
- Pour les enfants en milieu ordinaire : les rencontres avec des enfants en situation de handicap permettent d'améliorer leurs relations.



## Adapei Loire, des accompagnements spécialisés de proximité

Adapei Loire a été créée en 1957 et reconnue d'utilité publique par décret du 18 juin 1964. Chaque jour les professionnels et les bénévoles s'engagent aux côtés des 2000 personnes fréquentant nos établissements et nos secteurs associatifs pour leur permettre de s'épanouir.

 **60 ans**  
d'expérience

**1500**   
professionnels  
de métiers différents

+ DE   
**2000**  
personnes  
accompagnées

**60**   
établissements  
et services  
sur toute la Loire

 **940**  
travailleurs  
en situation de  
handicap



Il existe plusieurs types d'établissements, équipés et organisés spécifiquement pour l'accueil de certains handicaps.

-  Établissement et Service d'Aide par le Travail (ESAT) et Entreprise Adaptée (EA)
-  Foyers d'hébergement, de vie et/ou Service d'Accueil de jour (SAJ)
-  Foyer d'Accueil Médicalisé (FAM)
-  Institut Médico-Éducatif (IME)
-  Maison d'Accueil Spécialisé (MAS)
-  Service d'Accompagnement à la Vie Sociale (SAVS)
-  Service d'Éducation et de Soins Spécialisés à Domicile (SESSAD)

Par ailleurs, Adapei Loire gère :  
- une plateforme départementale d'aide aux aidants en matière d'autisme [www.pila42.help](http://www.pila42.help)  
- un dispositif d'accompagnement transitoire de jeunes de 5 à 25 ans, non accompagnés par un établissement : *ECLIP'SH* (renseignements au siège)

En lien direct avec notre activité gestionnaire, notre action associative est entièrement dédiée aux personnes en situation de handicap et à leurs familles.

Elle est animée par des personnes bénévoles et se traduit par :

- **Une action en direction des familles** : écoute, soutien, entraide...
- **Un réseau de bénévoles actifs** : manifestations, défense des droits...
- **L'organisation et la gestion des activités loisirs** : sorties, séjours, sport adapté...
- **Le service social** : aides, solutions pratiques...





# Nous sommes créateurs de richesses

À l'aune de l'ère du numérique et de la désertification des territoires asséchés par le mouvement de métropolisation des services publics, qu'il s'agisse des soins, des administrations, mais aussi de l'activité économique, cette maxime est singulièrement d'actualité. En 2020, nous avons trop souvent le réflexe de penser que la richesse n'est que pécuniaire et qu'elle provient de l'in-

novation technologique. Au XVI<sup>e</sup> siècle, Jean Bodin écrivait : « *Il n'est de richesse ni de force que d'hommes* ». Par cette affirmation, il posait le principe que la valeur se trouve dans le développement du capital humain afin que nous soyons tous créateurs de richesses. Dans une économie mercantile telle que nous la vivons aujourd'hui, cette assertion mérite de s'y arrêter.



**A**dapei Loire est une association militante qui joue son rôle d'acteur citoyen de la vie dans la cité. Les actions menées sont autant de vecteurs de richesses : richesse humaine, richesse économique, richesse du lien social, richesse culturelle... Les missions de sollicitude qu'Adapei Loire assure, ont une valeur mais pas de prix. Il n'est pas vain d'y revenir.

Sans toutefois être naïf, Adapei Loire est un acteur économique véritablement important dans le département. L'association emploie 1 500 salariés. À comparer aux 730 employés du groupe Despi ou aux 600 salariés ligériens de la Caisse d'Épargne, c'est dire que la contribution de l'association à la vie économique locale n'est pas négligeable et ce, sans compter les emplois indirects et induits.

La masse salariale générée est de 31 millions d'euro réinjectés dans l'économie locale. Les impôts et taxes représentent 2,5 millions d'euro qui contribuent au financement des services publics et au bien-être des populations. Les charges sociales s'élèvent à 12 millions d'euro et participent de la solidarité nationale.

Mais la richesse d'Adapei Loire est ailleurs. Ce sont 2 000 personnes en situation de handicap qui, chaque jour, bénéficient d'une attention bienveillante de la part des équipes de professionnels, qu'il s'agisse de soins, de besoins éducatifs, d'accompagnement social ou par le travail. Chacun dans sa

particularité et avec ses besoins spécifiques. Le travail d'accompagnement, de prévention, d'accès aux soins, aux services publics... permet non seulement d'éviter une aggravation de certaines situations et favorise une amélioration générale ce qui génère de fait des économies pour la société. Seuls les « petits gestionnaires » auraient l'impudence de nous demander d'en chiffrer les effets !

Au-delà, l'accès à l'éducation pour les plus jeunes ou au travail pour les plus âgés, favorise aussi la lutte contre l'oisiveté. Injonction relayée par les médias qui prônent une activité pour tous, l'oisiveté étant « mère de tous les vices » ! Cette vision rationnelle doit être confrontée à la nécessité humaine qui met en avant l'épanouissement, la réalisation de soi et l'estime personnelle. Voilà les vrais sujets de la richesse créée.

Ainsi, les travailleurs en ESAT produisent de la richesse. Il n'est qu'à mesurer le nombre de personnes en détachement en entreprises ou le chiffre d'affaire réalisé (7,3 millions d'euro).

206 TSH en 2018 en détachement en entreprises pour 97 624 heures de travail sans compter les 125 241 heures d'intervention extérieures.

Les tâches que les TSH assurent sont souvent répétitives et régulières. Ces activités sont pour eux source de sérénité et de calme car elles rassurent. Là où d'aucun ressentirait rapidement de la lassitude, les TSH s'investissent parfois avec lenteur afin que le travail soit fait minutieusement, parfois plus rapidement au point de présenter, sur une action spécifique, une productivité au moins identique à



## LES DIFFÉRENTES MANIFESTATIONS TOUT AU LONG DE L'ANNÉE 2019

- **Championnat de pétanque adaptée** avec les foyers de l'Horme et de l'Orpaille
- **Championnat régional de judo adapté** avec les foyers de l'Horme et de l'Orpaille
- **Correspondance** entre le Conseil Municipal des Enfants et l'IME de Saint-Etienne
- **ALL STARS GAME** du rugby à XIII en fauteuil roulant aux Ateliers Roannais
- **Jeux Nationaux Sport Adapté Jeunes** avec les enfants de l'IME Mayollet
- **Pièce de théâtre musicale** « Notre Dame de Paris » avec la Section Spécialisée de Charlieu
- **Flash mob des gendarmes de la Loire** avec les enfants des IME de Adapei Loire
- **Campagne de sensibilisation à la santé bucco-dentaire** dans les établissements Adapei Loire
- **36<sup>e</sup> édition de la course** « Gentleman Pédestre » avec le pôle médico-éducatif Roannais
- **2<sup>e</sup> édition des rencontres inter-établissements CORASDOMA** (Cordeliers / JDA / Dorian / Maroly)
- **Raid Nature 42 Handisport** avec Dorian et le Maroly
- **2<sup>e</sup> édition du forum** « Mon parcours santé » avec la Coordination des Soins
- **Journée « deuchement bien »** avec les Cordeliers
- **Le SAVS Montbrison se mobilise** pour la semaine bleue
- **Journée de la santé**
- **Foot inter-établissements** (Lamberton / Paradou / Jarezio / Perce-neige)




  
**GUTENBERG**
  
 make & share

celle de travailleurs ordinaires. Il n'est qu'à citer cette anecdote d'une équipe de TSH en détachement en entreprise dont les salariés de l'usine sont venus se plaindre car elle était plus performante qu'eux. Exemple rare, mais suffisamment savoureux pour le noter.

96% des TSH en ESAT et EA se sentent utiles grâce à leur activité professionnelle (étude UNAPEI Franche-Comté)

La richesse c'est aussi les actions culturelles et artistiques. La production de céramiques à la MAPHA, par des résidents âgés, témoigne de la créativité et de la qualité du travail mené avec les personnes en situation de handicap.

Par ailleurs, trois résidents des foyers Les Ondines et Arc-en-ciel ont exposés avec des artistes internationaux lors de la 8ème biennale d'art Hors les Normes de Lyon. Ces outils de médiation culturelle et artistique dépassent la question de l'accès à la vie sociale et culturelle pour être partie prenante de cette même offre.

D'autres actions remarquables qui émanent des bénévoles sont à prendre en compte. Ainsi, la participation de représentants de l'association à des initiatives telles Handi-supporters ou encore Tétrasyre participent de cette richesse de la relation et de cette richesse culturelle. Il n'est qu'à voir la présence et l'engagement de M. Romeyer, président de l'ASSE, lors de l'assemblée générale d'Handi-supporters, ou la mobilisation des 650 personnes venues écouter le concert de Tétrasyre pour mesurer les effets du vivre ensemble.

Bien d'autres actions (voir encart) témoignent de cette richesse, autre que pécuniaire, qui contribuent au vivre ensemble. **Nous sommes riches de nos différences.** ■

## Partenariat artistique AUTOUR D'UN PARTAGE DE VALEURS

Le Pôle Habitat Accompagnement du Gier Mapha - Jarezio participe pour la deuxième fois à la Biennale des Z'arts Singulier de Saint-Étienne. Pour l'édition 2020, les œuvres des résidents seront exposées dans le hall de l'entreprise Gutenberg Agency grâce à un partenariat entre les équipes du Pôle et l'entreprise.

### Rencontre avec Martine Gery, directrice de Gutenberg Agency

**Adapei Loire** · Lorsque nous vous avons sollicité pour ce partenariat, vous avez été immédiatement enthousiaste. Qu'elle en est la raison ?

**MG** · J'ai été tout d'abord séduite par l'énergie de l'équipe du pôle et sa démarche pluridisciplinaire autour des résidents. Notre conception de l'entreprise comme lieu de vie, d'accueil et de diversité a fait de ce partenariat une évidence.

**Adapei Loire** · Suite aux différentes visites réciproques que nous avons faites, certains de vos salariés vont exposer leurs créations, avec celles des résidents des établissements. Savez-vous ce qui les anime pour une telle démarche ?

**MG** · Gutenberg est une agence de communication opérationnelle et à ce titre, nombre de nos collaborateurs travaillent sur des missions artistiques. Ils aiment exprimer cette fibre en dehors du cadre professionnel de manière différente et plus personnelle. Cette exposition commune rentre dans cette envie d'expression et ce besoin d'échanges autour de l'art.

**Exposition du 21 février au 21 mars**  
**34, rue Necker à Saint-Étienne**  
**(ouvert du lundi au vendredi de 9h à 18h)**



### Le talent de nos résidents fait avancer nos missions

Deux résidents du foyer Les Ondines et un résident du foyer Arc en Ciel exposent leurs œuvres à la **8<sup>e</sup> Biennale d'art « Hors les Normes » de Lyon**. C'est une grande fierté pour les résidents d'être exposés avec des artistes internationaux, sans distinction.

Grâce à eux, à leur art, l'association a l'opportunité de mettre en place des actions qui font sens avec nos missions :

- Outils de médiation culturelle et artistique adaptés pour les personnes en situation de handicap mental,
- Développement d'un meilleur accès à la cité pour les personnes en situation de handicap et viser à leur participation à la vie culturelle et sociale, accès à des services de droit commun : médiathèque, centre culturel, musées...
- Partage de l'ensemble des projets artistiques mis en place au niveau local,
- Interventions d'artistes de renommée au sein des foyers.

Merci à eux tous ainsi qu'aux professionnels qui s'impliquent et soutiennent cette démarche et surtout félicitation aux artistes, sans qui rien ne serait.



#### « Les nouveaux indicateurs de richesse »

Jean Gadrey (La Découverte, coll. Repères)

#### « Le capital au XXI<sup>e</sup> siècle »

Thomas Piketty (Le Seuil)



Facile à lire  
et à comprendre

Aujourd'hui beaucoup de personnes pensent que la richesse c'est de l'argent.

Pourtant nous avons tous de la richesse en nous. La richesse se trouve dans chaque humain et dans les liens qu'il y a entre eux.

La mission principale d'Adapei Loire est de s'occuper de personnes en situation de handicap.

Cette mission est très positive pour la société. Pour la réaliser, il faut de l'argent.

Il y a 1500 professionnels dans l'association Adapei Loire pour accompagner les personnes en situation de handicap.

Adapei Loire paye des impôts et des taxes. Cet argent va dans l'économie locale.

Les travailleurs en situation de handicap en ESAT font un très bon travail et ils sont importants pour les entreprises de la région.

Pour Adapei Loire, il est important que les personnes en situation de handicap se sentent bien dans leur vie.

Grâce à Adapei Loire les personnes en situation de handicap peuvent apprendre plein de choses, avoir des activités sportives, culturelles et artistiques.

On peut voir des tableaux de personnes d'Adapei Loire dans des grandes expositions d'art.

Les bénévoles d'Adapei Loire organisent des rencontres sportives et culturelles.

On doit se souvenir que « **Nous sommes riches de nos différences** ».



### FÉLIX

#### **Le bénévolat, pour être utile à tous et se réaliser personnellement**

**Félix Lafond habite Feurs depuis 1986. D'abord résident en foyer Adapei Loire, il accède en 1994 à un logement autonome avec un suivi du SAVS.**

D'abord employé en ESAT, puis détaché en entreprise, Félix est embauché en 2001 à la scierie du Forez. De ses expériences, il acquiert des compétences dans la fabrication de palettes, d'empilage et de rangement du bois, d'entretien des locaux.

Actif et soucieux d'apporter son aide, il est bénévole depuis plusieurs années, sur des manifestations de grande envergure sur la commune de Feurs où il est connu pour ses « coups de mains » : Téléthon, comice, forum des associations.

En 2013, suite à un licenciement économique, Félix connaît une période difficile, et c'est tout naturellement qu'il va se tourner vers la mairie de Feurs pour proposer son aide et retrouver goût au travail.

« Quand tu perds ton travail, tu perds ta motivation, c'est dur de s'en remettre. »

Félix interviendra une demi-journée par semaine pour le nettoyage de la salle de basket jusqu'à sa reprise d'activité professionnelle en ESAT, deux ans plus tard.

En septembre 2019, Félix choisit de réduire son temps de travail pour préparer son départ en retraite et avoir davantage de temps libre. Temps libre qu'il va occuper par une nouvelle mission bénévole auprès de la mairie pour l'entretien des espaces verts et seconder les agents de la voirie.

#### **Qu'est ce qui te plait dans cette mission de bénévole ?**

« J'aime être actif, j'apprécie l'ambiance et le groupe de personnes avec qui je travaille. Ils savent à qui ils ont affaire, qu'ils peuvent me faire confiance ! Et puis quand je me promène dans Feurs, tout le monde me reconnaît, je fais partie du groupe ! Le bénévolat c'est ma passion !! »

#### **Et quand tu seras à la retraite ?**

« Quand je serai à la retraite j'ai l'idée de faire plus de bénévolat, mais je garde les jours de RDV avec le SAVS ! »

### SANDRINE

#### **Les groupes de loisirs associatifs et les liens sociaux du quotidien vecteurs d'intégration dans la société**

**Sandrine âgée de 47 ans, vit avec son compagnon dans le centre-ville de Roanne. Tous les deux travaillent à l'ESAT et sont accompagnés par le SAVS antenne de Roanne.**

#### **En dehors du travail, quels sont vos loisirs ?**

« Je fais beaucoup de sorties avec le groupe loisirs du secteur roannais. On fait des marches, je vais aussi voir jouer les verts avec " Handi-supporters ". On fait des choses qu'on n'aurait jamais pensé faire tout seuls. »

#### **Avez-vous des loisirs avec des personnes en dehors d'Adapei Loire comme par exemple au centre social ?**

« Non. Ce qu'on fait avec le groupe loisir nous suffit. C'est vraiment super ! Après on n'a plus beaucoup de temps. On va faire les courses, on se promène dans le centre-ville comme tout le monde. »

#### **Où allez-vous faire vos courses ?**

« On achète le pain à côté de la maison. Pour les autres courses, on va à Leclerc ou Netto qui est plus prêt. »

#### **Vous aimez donc bien vos commerces de proximité. Comment y allez-vous ? Utilisez-vous les transports en commun ?**

« Oui, on prend le car. Parfois, selon le chauffeur, on peut discuter avec lui. »

#### **Avez-vous de bonnes relations avec vos voisins, vos commerçants de proximité ?**

« Ils sont tous bien sympas. Ils me reconnaissent. On discute un peu. Je sais que si j'ai un problème, je peux sonner chez eux. »

#### **Vous est il arrivé d'aider un voisin ?**

« Oui, on aide régulièrement une « dame » de l'immeuble à rentrer son cabas dans l'entrée. Elle est âgée et elle a mal au dos alors on lui propose de l'aide qu'elle accepte. Ça nous fait plaisir de l'aider, c'est normal. Si j'ai un problème un jour, j'aimerais qu'on m'aide aussi. »





Un ensemble de bâtiments intégré dans la ville

## NOUVEAU FOYER JANIN : de nouvelles approches aux services de l'inclusion

Implanté dans un parc de 5 000 m<sup>2</sup>, le nouveau foyer « Janin », qui ouvrira ses portes en 2020 dans le quartier de Carnot à Saint-Étienne, est intégré dans un immeuble d'habitation : le foyer va y occuper les deux premiers niveaux, les étages supérieurs seront composés d'appartements en location.

### Des parcours résidentiels sur mesure

Des personnes d'autonomies et de capacités différentes seront accueillies avec des modalités d'accompagnements adaptées à leurs difficultés (foyer de vie, foyer, d'hébergement, SAVS...). Ce panel de modalités d'accompagnements, articulé dans le même « lieu-dispositif » permettra aux personnes de passer d'un mode d'accompagnement à l'autre, en fonction de leurs besoins et de l'évolution de leurs capacités, cela sans rupture, sans déménagement, sans changement d'interlocuteur... de façon fluide. Des allers-retours seront possibles en fonction des aléas de la vie, pour souffler, pour être un peu plus soutenu durant une période, et ensuite pouvoir rebondir, sans que les

changements ne deviennent définitifs pour des raisons de places, d'agréments, d'autorisations,... Le dispositif est voué à être adaptable et évolutif dans les réponses qu'il peut apporter pour offrir des accompagnements diversifiés.

**La perspective est d'organiser des parcours de vie sans rupture, de permettre des cheminements progressifs et de décloisonner les typologies d'accompagnements en les intégrant.**

### Une palette de prestations, ressources pour l'environnement

L'établissement proposera une plateforme de prestations et de services « à la carte » : de manière transversale et modulable à tous les usagers de l'ensemble du dispositif et, pour favoriser l'inclusion, certains services seront ouverts à des usagers extérieurs à l'établissement. Un service éducatif sera en place comme dans tous les établissements. Les personnels interviendront également à domicile dans le cadre de l'accompagnement SAVS, mais aussi en soutien pour maintenir des personnes en famille et faciliter la coordination de leur parcours.

Restauration, blanchisserie, laverie, surveillance de nuit, préparation des piluliers, action éducatives et de loisirs... le nombre de prestations proposées n'est pas déterminé, il va s'adapter aux besoins et demandes des personnes, afin de **développer des réponses modulables permettant de soutenir ce qui a besoin de l'être pour contribuer à l'autonomie. Ces services ouverts à des non-résidents vont positionner la structure en pôle de ressources pour l'environnement.** ■



Installé dans un parc de 5 000 m<sup>2</sup> la structure offrira un espace de verdure au centre de Saint-Étienne

Accompagnement de **80 personnes** dont

- **48 en foyer**  
(travailleurs en ESAT et non-travailleurs)
- **10 à 15**  
en SAVS de proximité
- **20 à 25**  
en SAVS traditionnel

## RENCONTRE AVEC...

# Nathalie Sarles

Députée LREM  
de la 5<sup>ème</sup> circonscription  
de la Loire  
depuis 2017



« Inclure  
c'est s'élever »

**Les politiques françaises affichent une attention particulière à l'accessibilité de la Cité par tous : quelles réflexions vous animent plus particulièrement quant à l'accessibilité des espaces et services publics pour les personnes déficientes mentales ?**

Afin de favoriser l'accès de nos concitoyens déficients mentaux à un environnement ordinaire pour leurs démarches, le travail, une place dans la société, je suis convaincue qu'il faut inverser le regard que nous portons sur eux : entrer par la porte des potentiels et des compétences plutôt que par celle des incapacités et des obstacles.

À l'éducation nationale, il y a désormais des référents "handicap" formés qui viennent en appui à leurs collègues. Ils les aident à rendre possible la vie à l'école de tous les enfants. Dans les administrations, on tend également vers un accueil dédié avec des personnels formés qui doivent adapter leur entrée en contact, le vocabulaire choisi, leur débit de parole pour mettre en confiance les personnes déficientes mentales qu'elles reçoivent. Car au final c'est toujours possible, encore faut-il faire preuve d'empathie, de patience et de bienveillance.

**Au regard des services déployés par Adapei Loire, des nouveaux projets d'inclusion comme « Cap'Inser » ou le SESSAD TSA Roannais, comment percevez-vous l'engagement de notre association pour favoriser la participation citoyenne de tous ?**

Je me réjouis que de telles initiatives aient vu le jour sur le roannais.

Pour Cap'Inser, il s'agit de mettre en lien les professionnels qui accompagnent les personnes en situation de handicap et les entreprises : là encore, aborder le monde de l'entreprise nécessite un contact personnalisé entre professionnels de l'accompagnement et entrepreneurs pour lever les craintes. Mais une fois cette étape franchie, chacun repartira avec un meilleur degré de satisfaction, car il aura pu faire une nouvelle rencontre : la personne en situation de handicap aura rencontré des collègues et un espace de travail, les salariés de l'entreprise auront levé des peurs souvent fondées sur la méconnaissance.

Je suis personnellement convaincue qu'une approche attentive de la différence rend plus fort et aimable.

Concernant le SESSAD TSA Roannais, la Région Auvergne Rhône-

Alpes déploie depuis quelques années une montée en puissance de l'offre d'accueil pour les enfants atteints d'autisme sur l'ensemble du territoire. Nous le savons tous, un accompagnement précoce facilitera les habiletés sociales de l'enfant.

Le troisième plan autisme a donné des moyens aux ARS, et la stratégie autisme définie en mai 2018 insiste sur ce volet des interactions entre les services médico-sociaux et l'école, ou le monde associatif. Le secteur du roannais souffrait d'un déficit d'offre. Le SESSAD du Coiteau permet désormais d'accueillir 25 enfants et de les accompagner de façon personnalisée dans leurs rencontres avec un environnement ordinaire.

Je me réjouis pour les enfants et leurs familles dont nous savons que le parcours est semé de heurts et de ruptures. ■

« Les côtoyer,  
se côtoyer,  
vivre ensemble.  
Un vrai projet  
de société ! »

# EXERCER SA CITOYENNETÉ

Adapei Loire encourage les personnes que l'association accompagne à exprimer pleinement leur citoyenneté.

La citoyenneté peut s'exercer, entre autres, en exerçant son droit de vote et son droit de se présenter à des élections.



## PARTICIPER À LA VIE DE SON ÉTABLISSEMENT GRÂCE AU CVS (CONSEIL DE LA VIE SOCIALE)

### → C'est quoi le CVS ?

Chaque structure dispose d'un Conseil de la Vie Sociale, qui est une forme de démocratie représentative. Le CVS est **obligatoire** dans tous les établissements qui accompagnent des personnes en situation de handicap (hébergement, accueil de jour ou activités d'aide par le travail).

Le CVS est **important** car il permet aux personnes accompagnées de s'exprimer, de donner leurs avis, de proposer des idées, de s'informer et réfléchir à des solutions concernant la vie de leur établissement ou service.

### → Comment je peux participer au CVS ?

Les personnes qui font partie du CVS sont élues de manière démocratique. Quand on fait partie du CVS on dit qu'on siège dans le CVS. Siéger cela veut dire que nous faisons partie de ce groupe parce que nous avons été élus.

Un élu est le **porte-parole**, il parle au nom des autres. Il faut avoir un bon contact avec les personnes qu'on représente, il faut bien expliquer les idées des autres.

L'élu du CVS a le droit de rester 1 an, mais il n'a pas le droit de rester plus de 3 ans sans l'organisation de nouvelles élections.

Au bout de 3 ans, l'élu peut se représenter s'il veut autant de fois qu'il le souhaite.

Un élu du CVS n'a pas de pouvoir mais il peut faire changer d'avis les personnes qui décident comme le directeur.

## PARTICIPER À LA VIE DÉMOCRATIQUE DE LA FRANCE

### → Prochaine élections municipales en 2020, comment voter ?

Les élections municipales (élection du Maire pour une durée de 6 ans) se dérouleront le **dimanche 15 mars 2020** pour le premier tour. Le second tour des élections aura lieu le dimanche 22 mars 2020.

Le jour du vote, vous devrez vous munir de votre carte d'identité et de votre carte électorale, et aller voter dans le bureau de vote que l'on vous aura indiqué.

Pour obtenir une carte électorale, il faut être inscrit sur les listes électorales.

Il est possible de **vérifier son inscription électorale et de connaître son bureau de vote**. Pour cela, vous pouvez accéder au service en ligne sur le site [Service-Public.fr](http://Service-Public.fr)

Pour s'inscrire sur les listes électorales d'une commune, il faut apporter à la Mairie de son domicile la preuve de son identité et de sa nationalité française et prouver son domicile ou sa résidence de commune. Pour connaître l'ensemble des documents à transmettre, veuillez vous rendre à la Mairie de votre domicile.



## La citoyenneté

- La personne en situation de handicap est inscrite dans une réelle citoyenneté.
- Elle participe, à part entière, à la vie de la société.
- Il appartient à chacun de l'aider dans l'expression de ses besoins et de ses attentes, de l'accompagner dans la réalisation de son projet de vie.

Extrait du Projet associatif Adapei Loire



## Facile à lire et à comprendre

Adapei Loire souhaite que les personnes en situation de handicap expriment leur droit de citoyen comme :

- le droit de vote
- le droit de se présenter aux élections...

### C'est quoi le CVS ?

Ça veut dire Conseil de la Vie Sociale.

Le CVS est obligatoire dans tous les établissements qui accompagnent des personnes en situation de handicap.

Le CVS est important car les personnes en situation de handicap peuvent :

- s'exprimer
- donner leurs avis
- proposer des idées sur la vie de l'établissement.

### Comment je peux participer au CVS ?

Les personnes qui font partie du CVS sont élues par un vote.

Elles parlent pour les autres personnes de l'établissement en expliquant bien les choses.

La personne élue au CVS doit rester entre 1 an et 3 ans.

La personne élue au CVS n'a pas de pouvoir mais elle peut discuter avec le directeur si elle n'est pas d'accord avec lui.

### Pour voter je dois avoir :

- une carte d'identité
- une carte électorale

Pour avoir une carte électorale, je dois être inscrit sur une **liste électorale**.

Pour m'inscrire, je vais à la **mairie** de mon domicile pour savoir quel document je dois apporter.

- justificatif de domicile
- carte d'identité
- certificat de nationalité française...

Pour connaître mon bureau de vote, je vais voir sur le site : **Service-Public.fr**

Je vais dans mon bureau de vote pour voter.

### Quand voter ?

Le 1<sup>er</sup> tour des élections des maires sera le **dimanche 15 mars 2020**.

Le 2<sup>ème</sup> tour des élections sera le **dimanche 22 mars 2020**.

## Publicité

Avec le soutien de



VOUS ÊTRE UTILE

**CAISSE D'ÉPARGNE**  
LOIRE DROME ARDECHE

Centre d'Affaires Loire Sud  
35 rue des Frères Ponchardier 42012 Saint-Étienne  
Cedex 2 · 04 77 47 72 68

**Le CIC à vos côtés  
pour vous accompagner  
dans vos projets.**

Rencontrez-nous dans **22 agences**  
du département de la Loire

 **0 800 006 060** Service & appel gratuits



Construisons dans un monde qui bouge.

CIC Lyonnaise de Banque - RCS Lyon - SIREN 954 507 976.

cic.fr



Cafés Rival est un torréfacteur local bien implanté en Rhône-Alpes depuis 1880. Cafés Rival soutient Adapei Loire car il se sent concerné par la cause du handicap et la place des personnes en situation de handicap dans la société.

15 bis rue Victor Grignard  
ZI Montreynaud · 42000 Saint-Étienne  
 04 77 74 71 56 / Fax 04 77 93 76 11  
[www.cafesrival.fr](http://www.cafesrival.fr)



## Contact

**AUTRE REGARD**  
30 bd Marcel Yves André  
69140 Rillieux-la-pape  
Tél. 04 78 88 55 17  
autre-regard@outlook.com



# Avoir un Autre Regard sur le handicap, sur mon handicap

L'ESAT de Riorges a fait participer, en partenariat avec **Autre Regard**, 6 travailleurs en situation de handicap à 3 jours de sensibilisation au regard sur le handicap. Les thèmes abordés ont été : la confiance et l'estime de soi, le savoir-être et le savoir-faire, la gestion du stress, comment se positionner face à des comportements agressifs, l'acceptation du handicap et la manière de l'aborder pour soi et face à l'autre et enfin la notion d'inclusion.

**M**ickael Gaune Éducateur Technique Spécialisé à Cap'insér et Wafah Ben-Taieb de la société « Un autre Regard » ont coordonné ces journées qui avaient pour objectif « accepter ma différence ». Plusieurs ateliers et groupes de paroles sont mis en place, parler de son handicap, vivre une situation d'entretien d'embauche, réaliser un repas à l'aveugle...

Ces 3 jours riches, d'échanges, ont été bénéfiques pour les participants. Leur attitude et posture face à leur déficience intellectuelle ont changé au fil de ces trois jours. Ils ont vécu cette expérience comme difficile et dérangement car ils n'ont jamais parlé de leur déficience mentale librement et sans jugement. Ils ont souligné l'impact négatif des préjugés sur leur confiance en eux. Ils ont également reconnu qu'ils ont, eux aussi, des préjugés autour du handicap.

Lors du troisième jour, une rencontre entre tous les travailleurs en situation de handicap de l'ESAT et leurs accompagnants s'est déroulée autour d'un arbre baptisé « l'arbre à palabre ». Les six participants y ont accroché une phrase, une remarque autour de la déficience mentale et ont exposé clairement aux autres leur travail sur eux-mêmes. Cette démarche leur a donné un sentiment de quiétude et de reconnaissance.

Cet arbre, tremplin pour la communication entre tous les travailleurs en situation de handicap, a été confectionné par le groupe section spécialisée de l'ESAT de Riorges.

Les 6 participants se sont vu évoluer à travers et dans un groupe et ils ne veulent pas s'arrêter là. Ils ont émis le projet de continuer à parler de leur déficience avec d'autres travailleurs mais aussi, en externe. Ils ont été très fiers de leur prestation. ■

« J'ai créé mon entreprise Autre Regard en février 2015. Elle a pour objectif, notamment, d'avoir une posture particulière vis-à-vis de soi et de l'autre, face au handicap. Elle favorise une écoute et un dialogue adaptés à ces situations. Au cours de mes missions, j'ai constaté à quel point nous ne savions pas, ou mal, appréhender le handicap. Travailler pour l'inclusion me paraît indispensable. L'important n'est pas uniquement de vivre ensemble car nous y sommes obligés, mais mieux connaître la différence permet de mieux l'accepter. Cela nous permet de bien et mieux vivre ensemble. »

**Wafah BEN-TAIEB, éducatrice spécialisée, référente handicap & diversité depuis plus de 20 ans à l'AFPA et formatrice experte HANDIPLACE**

## LE TÉMOIGNAGE DES EMPLOYEURS



« C'est par évidence que nous avons noué un partenariat avec l'esatpro42 Adapei et pris contact avec Mme Baïtiche<sup>1</sup>. Avant notre arrivée en 2017 au Centre E.Leclerc de Saint-Priest-en-Jarez, nous étions au Centre E.Leclerc de Lyon et avons eu un partenariat de 10 ans avec l'Adapei 69, grâce auquel nous avons pu embaucher plusieurs candidats en CDI aussi bien au magasin qu'au drive. Comme le souligne Mme Baïtiche, l'Adapei a un rôle essentiel et une place de tout premier ordre dans l'activité économique ligérienne avec aujourd'hui près de 1 000 travailleurs en situation de handicap qui permettent d'offrir des services et prestations fort diversifiés à l'égard des entreprises industrielles et commerciales qu'à destination des particuliers.

La qualité de prestation, l'implication, la disponibilité... sont bien au-delà de nos attentes et surtout quelle joie d'avoir des salariés en situation de handicap et valides travaillant ensemble. On s'aperçoit qu'au fil du temps le handicap disparaît au regard des personnes valides et tous sont collègues de travail. Ce n'est qu'une première étape à ce jour avec Adapei Loire : nous souhaitons avec Mme Baïtiche aller plus loin notamment être le distributeur de leur bière fraîchement brassée par leurs travailleurs que nous allons bientôt faire découvrir aux Mounards !! »

Véronique & Franck LEPETIT,  
Centre E.Leclerc de Saint-Priest-en-Jarez



## ZOOM sur le Service d'Emploi Accompagné (SEA)

L'objectif de l'emploi accompagné est de permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder et de se maintenir dans l'emploi par la sécurisation de leur parcours professionnel en milieu ordinaire de travail. Cet accompagnement sur le long terme concerne le travailleur mais également son employeur.

### EXEMPLE DE PARCOURS EN SEA AVEC UNE INSERTION PROFESSIONNELLE EN MILIEU ORDINAIRE RÉUSSIE

Épuisé par l'enchaînement de nombreux CDD durant lesquels il manque de soutien et d'accompagnement de la part des différentes enseignes qui l'emploient, M. Pierre<sup>2</sup> se résigne à mettre un terme à son dernier contrat. Ces difficultés ont un impact sur sa santé psychique : un suivi psychiatrique est nécessaire, ce qui va l'éloigner du marché de l'emploi, et l'amener au SEA, via le LIFT<sup>3</sup>.

Lors de son intégration au SEA, il débute par un mi-temps puis démontre très rapidement une volonté de produire un travail de qualité, beaucoup de respect envers les autres malgré une certaine timidité, et une assiduité remarquable.

Après deux mois passés au SEA, il intègre une équipe de mise à disposition collective, au sein de laquelle il va s'épanouir, et reprendre confiance en lui.

En collaboration avec le service commercial d'Adapei Loire esatpro42, une démarche est entreprise auprès d'une enseigne de grande distribution favorable à l'embauche de personnes en situation de handicap. Le directeur propose un poste de mise en rayon de produits frais.

La direction de l'établissement accepte de moduler les jours et horaires du salarié pour lui faciliter ses contraintes de transport et lui nomme un référent pour lui donner les consignes et le rassurer. Le travailleur en situation de handicap et la direction sont enthousiastes de cette expérience. Durant cette collaboration, un suivi régulier est assuré à raison d'une visite tous les 15 jours, et l'ensemble des acteurs – le travailleur en situation de handicap, la direction de la grande surface et esatpro42 restent en contact permanent ce qui permet d'optimiser cette prise en charge.

Au fil du temps cette personne trouve sa place dans l'équipe, gagne en autonomie, la plage horaire est élargie. Aujourd'hui, la mission est toujours en cours, employeur et employé sont satisfaits. Une embauche en CDI doit se finaliser. Dans ce cas comme dans tous les autres accompagnements en SEA, un suivi après embauche est maintenu. ■

**15** personnes ont été suivies en SEA par Adapei Loire en 2019

### HOSPITALISATION

## d'une personne en situation de handicap



La vie associative Adapei Loire accompagne les familles, proches et aidants, dans leurs questionnements notamment via des soirées thématiques auxquelles différents professionnels sont conviés à explorer un thème. Le 24 octobre 2019, c'est le cas de l'hospitalisation qui a fait l'objet d'une soirée d'échanges en présence de Paul Calmels, docteur en médecine fonctionnelle, Jean-Pierre Neyme, directeur de la qualité et des risques Adapei Loire, M. Petiot, chef de corps des sapeurs-pompiers de St Galmier, Véronique Vivier, infirmière au FAM les Iris et Liliane Oset, sœur d'un résident du FAM les Iris. **Retrouvez ici les idées fortes.**



Les intervenants conviés à l'occasion de cette soirée thématique

#### **Pourquoi l'hospitalisation d'une personne en situation de handicap est-elle délicate ?**

Son appréhension de l'hospitalisation est renforcée, par l'habit blanc du personnel, le lieu, les lits et matériel différents.

#### **Quels sont les points sensibles ?**

L'hospitalisation programmée se gère plus facilement : l'établissement et les proches ont le temps nécessaire pour l'organiser et préparer le transport du patient. L'hospitalisation d'urgence est plus compliquée, dès le début de la prise en charge et du transport. Les pompiers sont formés au transport de personnes mais ne connaissent pas ou peu les personnes en situation de handicap. Le chef de bord des pompiers autorise très souvent qu'une personne accompagnante (famille ou établissement) monte dans l'ambulance avec le patient pour le rassurer et entretenir un dialogue entre lui et les personnes présentes (médecin et pompiers).

#### **Qui accompagne la personne hospitalisée ?**

Quand la personne est hospitalisée, le contrat avec son établissement Adapei continue. Lors de l'hospitalisation, c'est la personne de confiance (parent, proche, ami ou personne de confiance désignée) qui porte la parole auprès du médecin et des soignants, et qui va accompagner voire rester avec la personne tout au long de l'hospitalisation pour gérer le stress occasionné.

#### **Quels sont les échanges entre Adapei Loire et l'hôpital ?**

Au retour de l'hôpital, un compte-rendu doit être fait par le personnel hospitalier, pour partager les informations précises avec les professionnels du centre, la famille ou la personne de confiance. Le docteur Calmels souligne la pertinence du nouveau dispositif du dossier médical partagé qui permet à chaque professionnel de santé d'avoir accès au dossier médical du patient dans son intégralité et de pouvoir ainsi avancer plus vite pour les soins à apporter.

#### **Quelles sont les problèmes rencontrés et leurs pistes d'amélioration ?**

##### **Isolément**

Lorsque la personne en situation de handicap n'a plus de famille, se pose la question de son accompagnement en cas d'hospitalisation. Le recours à des bénévoles parmi les autres familles est envisagé, avec la question du lien à créer avec le patient.

#### **Fin de vie**

L'anticipation de la recherche de la volonté de chacun est souhaitable. Toute personne majeure peut faire une déclaration écrite appelée « directives anticipées » pour préciser ses souhaits concernant sa fin de vie.

En cas de décès du résident, si celui-ci n'a plus de famille pour s'occuper de l'enterrement (partie administrative et enterrement lui-même), Adapei Loire s'en occupe, y compris la mise au cimetière (une place est réservée dans un cimetière de la vallée du Gier pour ceux de cette région qui n'ont rien eu de prévu).

#### **Acharnement thérapeutique**

Chaque cas est particulier : il faut avoir une concertation entre la famille, le ressenti du patient le personnel de santé et les médecins.

#### **Dépistages**

Dans les centres Adapei, nous devons mettre en place un dépistage des maladies (cardio, cancer, etc.) pour soigner au plus vite ces pathologies comme tout un chacun.

#### **Formation des professionnels de santé hors champ du handicap mental**

Le handicap mental est méconnu de la plupart des professionnels (pompiers, santé et autres).

Il est proposé des ateliers de formation du SDIS intégrant des formations délivrées par Adapei Loire pour connaître au mieux toutes formes de handicap. ■



## CONCERT TÉTRAS-LYRE, 6 octobre 2019

# Retour sur une manifestation musicale pour sensibiliser au handicap

Suite à la première « Nuit du Handicap » organisée en 2018 dans vingt villes de France dont Saint-Étienne, Adapei Loire, Autistes dans la cité, l'APLV42 et le Foyer EPIS ont souhaité organiser une manifestation musicale originale pour sensibiliser le public au handicap. Un projet qui s'inscrivait totalement dans la philosophie du programme Ville en partage - pour que les différences ne soient plus un handicap - mené à Saint-Étienne.

L'originalité de ce projet ? Mettre en synergie cinq associations ayant des liens avec des handicaps différents pour organiser un concert dans la Loire avec *Tétrás-Lyre*, un ensemble instrumental unique en France et en Europe, composé uniquement de musiciens autistes et porteurs d'une déficience intellectuelle. Se produisant à raison d'une douzaine de concerts par an, en capacité d'interpréter 80 morceaux différents, la formation musicale Tétrás-Lyre réunit à chacun de ses concerts une quarantaine de musiciens en situation de handicap.

Suite aux différentes réunions de travail, le projet a évolué pour démon-

trer que les pratiques inclusives ne relevaient pas du mythe mais d'une belle et encourageante réalité. Le hasard a permis de rencontrer les responsables audacieux de deux structures musicales locales *La Fabrique musicale* à Saint-Étienne et *l'ensemble des saxophones d'Armuz* à Saint-Just-Saint-Rambert. À compter d'avril 2019, ils ont arrêté le répertoire commun avec la directrice artistique de Tétrás-Lyre. **80 musiciens et chanteurs étaient ainsi engagés pour ce concert.**

Le comité de pilotage avait retenu le principe de la libre participation car les trois institutionnels du territoire et de nombreux partenaires

privés ont souhaité accompagner cette opération de multiples façons. Cette mutualisation a permis un bon taux d'occupation, très proche de la jauge maximale (650 places).

« Ne demande jamais aux bleuets de devenir coquelicots ou épis de blé mais trouve bon qu'ils puissent croître ensemble et devenir respectivement meilleurs »

**Janusz Korcsak**

Devant une telle réussite et pour répondre aux différents encouragements et sollicitations des élus, une nouvelle édition pourrait avoir lieu à Saint-Étienne et à Firminy en 2020. D'autres associations en lien avec le handicap et d'autres ensembles instrumentaux et vocaux seraient invités à participer à cette nouvelle aventure, avec une ouverture possible sur des pratiques musicales numériques mais toujours aussi inclusives. ■



• **Responsable administratif et financier de l'opération**  
MARC BONNEVIALLE  
marc.bonnevialle@adapei42.fr

• **Responsable de l'organisation générale et de la communication**  
JEAN-MICHEL MOREL  
jean-michel.vesna@hotmail.fr

• **Site de Tétrás-Lyre**  
WWW.SIWADAM.COM

# RENCONTRE AVEC...

## Le centre de répit "les Bruyères" (03)

### Des vacances pour souffler, ensemble

Le centre de répit "les Bruyères" est une réalisation de l'Association de Préfiguration de la Fondation Denise Picard qui désire développer des services innovants à destination des personnes en situation de handicap et/ou dépendantes.

En juin 2015, ce village a ouvert ses portes pour donner un peu de répit à tous ceux qui accompagnent un parent, un conjoint ou un enfant, malade ou en situation de handicap. Tout se passe au village des Bruyères qui propose une dizaine de chalets au milieu des bois à Brugheas.



**Bienvenue au centre de répit "les Bruyères", à 10 min de Vichy, un village de vacances totalement accessible, proposant des animations adaptées à tous et offrant des services d'assistance aux personnes en situation de handicap.**

Les Bruyères est certes un village vacances, avec sa grande piscine, son terrain de pétanque, ses soirées dansantes et son bar-salle d'activités, la Ruche. Mais c'est aussi un « centre de répit ». Pour les conjoints d'adultes en situation de handicap comme pour les parents d'enfants en situation de handicap, qui peuvent venir ici en famille. **« Des vacances pour les personnes dépendantes, du répit pour les aidants. Notre slogan résume l'esprit dans lequel j'ai créé ce lieu »**, sourit Roger Picard. Le directeur de l'association qui gère le site a imaginé le centre de vacances dont il rêvait. Car lui-même est aidant de sa femme, Denise, atteinte de la maladie d'Huntington depuis 29 ans. *« Partir une semaine avec mon épouse, c'était tout sauf des vacances pour moi, se souvient-il. Je me retrouvais seul à m'occuper d'elle 24h/24, alors qu'à la maison, des auxiliaires de vie prennent le relais. »*

Le centre est totalement accessible aux personnes en fauteuil roulant. Les chalets sont équipés de lits médicalisés. Une rampe d'accès mène à la salle d'activités. L'entrée dans la piscine se fait en pente douce ou à l'aide d'un système de mise à l'eau. Différents équipements – bouées adaptées – permettent à tous de profiter du bassin chauffé à plus de 30°. Surtout, trois auxiliaires de vie, salariés du centre, peuvent intervenir tout au long de la journée auprès des vacanciers en situation de handicap. Pour les soins, les Bruyères font appel aux infirmiers et kinés libéraux du coin. Un système bien rôdé pour des vacances pour tous ! ■

**Aidants : si vous avez besoin de répit, renseignez-vous auprès de [www.pila42.help](http://www.pila42.help)**



### Contact

**Centre de répit "les Bruyères"**

La Boucharde 03700 Brugheas  
T · 04 70 41 84 63  
contact@apfdp.org  
lesbruyeres.centrederepit.org

## Vous souhaitez en savoir encore plus sur Adapei Loire ? Suivez nos actualités en temps réel :

### Sur notre site [www.adapei42.fr](http://www.adapei42.fr)

Toutes les actus des services et établissements et nos prochains rendez-vous



### Recevez notre Newsletter

Inscrivez-vous sur le site web pour recevoir tous les mois nos informations dans votre boîte mail



## Suivez-nous sur les réseaux sociaux @Adapei42 et @esatpro42

### Sur Facebook



#### @Adapei42

Suivez nos actualités en live et échangez avec nous

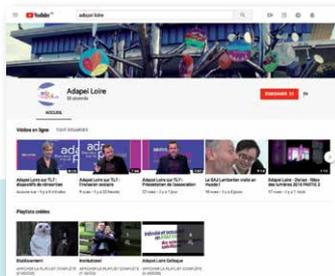


### Sur Youtube



#### Chaine : Adapei Loire

Visualisez les moments forts de l'Adapei Loire

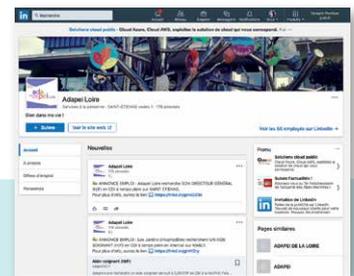


### Sur LinkedIn



#### Adapei Loire

Découvrez toutes nos offres d'emplois et partagez-les !



## Des idées ou des infos à partager avec nous : contactez-nous !

### Par courrier

Adapei Loire · HEP !  
13 rue Grangeneuve CS 50060  
42002 Saint-Étienne Cedex 1



Par mail  
[hep@adapei42.fr](mailto:hep@adapei42.fr)



ISSN : 2275 – 8402 Le magazine Adapei Loire : 11-13, rue Grangeneuve C.S. 50060 – 42002 SAINT-ÉTIENNE cedex 01 > Directeur de la publication : Robert GRAND – Rédactrice en chef : Cécile FOUILLET – Rédaction : Michel BERNA – Chloé BERRUET – Marc BONNEVILLE – Mickaël CHAPOT – Alain CHARBONNIER – Sandrine DALPONT – Séverine DUPEND – Olivier FABIANI – Mickaël GAUNE – Marie-Thérèse GIRAUDON – Cécile HUBERT – Nicolas LANGLOIS – Stéphane MARTINI – Jean-Michel MOREL – Roger PICARD – Philippe RICARD – Nathalie VENARD – Les textes en FALC ont été transcrits avec l'aide de personnes accompagnées au sein de l'ESAT Riorges des Ateliers Roannais – Remerciements : aux témoins > Coordination : Cécile FOUILLET et Agence Matière Grise > Régie publicitaire, contact annonceurs : Yasmina BAITICHE et Marc CRÉPET, Administrateur Adapei Loire > Photos : Les rédacteurs des différents articles / Olivier RAMONTEU et Gutenberg Agency / IStock > Impression : Imprimerie Reboul > Graphisme/Mise en page : Agence Matière Grise

Un soutien  
concret pour  
les personnes de  
votre région

# Vos dons et legs

changent notre vie !

Vos dons et  
legs financent  
des équipements et  
des activités culturelles  
et sportives



[www.adapei42.fr](http://www.adapei42.fr)



[adapei42](https://www.facebook.com/adapei42)

Association de parents et d'amis de personnes en situation  
de handicap, reconnue d'utilité publique